

# 阜阳理工学院 2026 年普通专升本招生

## 《管理学》科目考试大纲

### 一、总纲

《管理学》是阜阳理工学院为财务管理专业的普通专升本入学考试所设置的一门专业课考试科目。考试性质是：择优选拔具备扎实的管理学基础知识和系统的专业核心知识，具备良好的理解辨析、分析应用、综合决策和逻辑表达能力的财务管理或相近专业的高职高专应届毕业生进入本科阶段学习。考试采取集中时间、闭卷笔试的形式实施。

本考纲以《管理学教学大纲》为依据编制。为了规范考试，本考纲明确了考试目标，详细编制了考查范围和具体要求、能力层次和难易程度。本考纲是考试命题的主要依据。

《管理学》是财务管理专业及相关专业的一门重要专业基础课，同时又是一门管理学科的入门课。根据基础的课程标准，要求学生通过学习本课程，掌握管理学的基本概念、基本原理和基本方法，初步形成运用系统化的管理思维分析和解决组织实际问题的能力。

本大纲解释权归阜阳理工学院所有。

### 二、考试内容和要求

#### 第一章 管理导论

管理的内涵与本质、管理的基本原理。

#### 第二章 管理理论的历史演变

泰勒的科学管理理论、法约尔的一般管理研究、巴纳德管理思维的系统观、权变学派的管理思维的权变观、西蒙的管理决策理论。

### **第三章 决策与决策过程**

决策的概念与要素、决策的类型、决策的特征、决策过程模型、决策的影响因素、决策的准则。

### **第四章 环境分析与理性决策**

组织的内外部环境要素、环境分析的常用方法、理性决策、行为决策、非理性决策、价值理性与工具理性、决策背景研究方法、活动方案生成与评价方法、选择活动方案的评价方法。

### **第五章 决策实施与调整**

计划的本质与方法、计划的类型与作用、计划编制的方法、目标管理、PDCA 循环、预算管理、决策追踪与调整的方法。

### **第六章 组织设计**

组织设计的任务与影响因素、组织设计的原则、组织结构的概念、组织设计的形式、组织设计的演变趋势、正式组织与非正式组织、管理幅度、组织设计中的集权与分权、直线与参谋的整合。

### **第七章 人员配备**

人员配备的任务、人员配备的原则、人员的来源、组织

内部选聘的途径、人员培训的任务、人员培训的方法。

## **第八章 组织文化**

组织文化的概念与分类、组织文化的特征、组织文化的影响因素、组织文化的构成与功能、组织文化塑造。

## **第九章 领导的一般理论**

领导权力的来源、领导三要素、领导与领导者、领导与被领导者、领导与情境。

## **第十章 激励理论**

激励基础、激励理论、激励方法。

## **第十一章 沟通**

沟通与沟通类型、沟通障碍及其克服、管理冲突。

## **第十二章 控制的类型与过程**

控制的内涵、控制的原则、控制的类型、控制过程。

## **第十三章 控制的方法与技术**

全面质量控制方法、六西格玛管理方法。

## **第十四章 风险控制与危机管理**

风险及其分类、危机管理。

## **三、参考书目**

马克思主义理论研究和建设工程重点教材。教材名称：《管理学》

编 写： 《管理学》编写组

主 编： 陈传明

出版社： 高等教育出版社 2019 年 1 月第一版版，2021  
年 8 月 第八次印刷